

2022 metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	<p>2.1.1. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms plėtoti</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti:</p> <p>2.1.1.1. atlikti ne mažiau, negu 3 įsigytų namų remontą, juos pritaikant asmenims su negalia.</p> <p>2.1.1.2. besisvečiuojančių pas socialinių paslaugų gavėjus asmenų priėmimui įrengti svetainę C korpuse Apuolės g. 44.</p> <p>2.1.1.3. suremontuoti apie 300 m² gyvenamųjų patalpų (C korpuse merginų grupėje perdažyti lubas, B korpuse vaikų grupėje užtaisyti skylės po taisyčių lietaus nuotėkų vamzdynų, atnaujinti įėjimo į C korpusą sulūžusias duris ar išdažyti sienas, pakeisti patalpų šildymo vamzdyną specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje A.Juozapavičiaus pr.34, įrengti pastate A.Juozapavičiaus pr. 34 III a. patalpas, pritaikant pagal paslaugų gavėjų poreikius), įsigyti ne mažiau, negu 3 komplektus minkštų baldų, ne mažiau, negu 2 funkcinės lovas, atnaujinti buitinę techniką, įsigyti specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje numatytas virtuvės įrangos priemonės.</p> <p>2.1.1.4. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higienos, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus.</p> <p>2.1.2.1. vykdant projektą „Specializuotos slaugos ir socialinės globos, bendruomeninio apgyvendinimo paslaugų infrastruktūros sukūrimas Kauno mieste“, nupirkti 3 namus.</p> <p>2.1.2.2. teikti laikino atokvėpio paslaugą ne mažiau, negu 2 naujiems asmenims.</p> <p>2.1.2.3. atsižvelgiant į įstaigos pertvarkos planą, suformuoti ne mažiau, kaip 30 pretendentų, gyvensiančių bendruomenėje, sąrašą, supažindinti gyventojus su jų būsima gyvenamąja vieta, parengti darbuotojų, dirbsiančių bendruomenėje, komandas, pravesti kompetenciją ir motyvaciją stiprinančius mokymus atrinktiems darbuotojams.</p>
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. Pagerintos darbuotojų darbo sąlygos įstaigoje;	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje:</p> <p>2.2.1.1. atnaujinti darbuotojų darbo priemonės (įsigyti ne mažiau, negu 3 naujus kompiuterius, ne mažiau, negu 2 spausdintuvus), įsigyti ne mažiau, negu 2 ergonomines kėdes, atnaujinti ne mažiau,</p>

	<p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.</p>	<p>negu 5 antivirusines programas, įsigyti ne mažiau, negu 10-čiai darbuotojų vienodus darbo drabužius ir darbo avalynę.</p> <p>2.2.1.2. atlikti darbuotojų ergonominių rizikos veiksnių darbe vertinimą.</p> <p>2.2.2. parengti ir įgyvendinti įstaigos darbuotojų metinį profesinės kompetencijos tobulinimo planą, įtraukiant kvalifikacijos kėlimą neįgaliųjų teisių konvencijos nuostatų užtikrinimo srityje, tęsti kompetencijų tobulinimą kliento agresyvaus elgesio valdymo srityje su partneriais iš NVO ir iš Nyderlandų, socialiniams darbuotojams ne rečiau kaip kartą per ketvirtį dalyvauti intervizijos procese, ne mažiau kaip 8 val. dalyvauti supervizijos procese. Parengti ir patvirtinti mokymų programą žmogaus teisių ir neįgaliųjų teisių tema ir praveisti mokymus darbuotojams. Parengti ir patvirtinti darbo su autistiškais asmenimis mokymų programą.</p> <p>2.2.3. organizuoti praktinius simuliacinius mokymus ir peržiūrėti planus dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas</p> <p>2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas</p>	<p>2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultata</p> <p>2.3.1.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį ilgalaikių kokybės užtikrinimo ir paslaugų tobulinimo sistemos įgyvendinimo klausimais –<i>įsigyti kitose organizacijose naudojamą priemonę (inventorių), pagerinsiančią paslaugų teikimo kokybę.</i></p> <p>2.3.1.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, optimizuojanti įstaigos vidaus procesus. Peržiūrėti pareigybes ir perskirstyti darbuotojų funkcijas (<i>personalo vyriausiojo specialisto funkcijas apjungti su referento, socialinio darbo vadybininko funkcijas apjungti su vyriausiojo socialinio darbuotojo ir kt.</i>). Skaitmenizuoti ūkio padalinio informacijos ir užduočių darbuotojams paskirstymą.</p> <p>2.3.2.1. Vadovaujantis LRV 2018-02-7 nutarimu Nr. 126 „Dėl buhalterinės apskaitos tvarkymo ir personalo administravimo funkcijų atlikimo centralizuotai“, pagal sudarytą planą nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. perduoti Nacionaliniam bendrųjų funkcijų centrui centralizuotai atlikti įstaigos buhalterinės apskaitos tvarkymo ir (arba) personalo valdymo funkcijas.</p>

	<p>2.3.4. inicijuotos naujos viešinio priemonės ar nauji jų viešinio būdai, formuojantys teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei mažinantys asmenų su proto ar psichine negalia stigmą.</p>	<p>2.3.4.1. pasitelkus įstaigos partnerius, pristatyti visuomenei globos namų veiklą reprezentuojantį filmą, socialiniuose tinkluose viešinti sėkmingą patirtį, surengti socialinę akciją bendruomenėje, mažinančią asmenų su proto ar psichine negalia stigmą.</p>
--	--	---