

**SOCIALINĖS GLOBOS CENTRO „VIJA“ KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO IR SKAIDRUMO DIDINIMO
 2022 – 2027 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai
1. Mažinti korupcijos prielaidas ir tikimybę	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, globos namų direktorius, padalinių vadovai	Kartą metuose (spalio mėn.)	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kartą metuose (gruodžio mėn.)	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti išvadą. Nustačius neatitikimus parengiamas neatitikimų šalinimo priemonių planas, nurodant atsakingus vykdytojus
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas
2. Rinkti informaciją apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą	2.1. Paslaugų gavėjų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, Asmens sveikatos priežiūros padalinio vadovas, Maitinimo organizavimo padalinio vadovas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas
	2.2. Paslaugų gavėjų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai
	namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir paviešinimas			
3. Visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programą, įgyvendinimą globos namuose	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius,	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas
	3.3. Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.vijoscentras.lt	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pasikeitus Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su korupcijai atsparios aplinkos prevencijos priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija.
4. Globos namų darbuotojų privačių ir viešųjų interesų kontrolės derinimas	4.1. Globos namuose dirbančių padalinių vadovų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius ir padalinių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai
5. Užtikrinti efektyvų antikorupcinės programos įgyvendinimą	5.1. Globos namų Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kartą per metus	Užtikrintas Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos veiksmingumas, atliktas efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	5.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius
6. Didinti globos namų darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę	6.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.
	6.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmuo	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	Ugdoma antikorupcinė kultūra, dalyvaujama etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose
	6.3. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.

Parengė direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui Ernesta Petruškevičienė