



## IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS SOCIALINĖS GLOBOS CENTRE „VIJA“

2021 m. spalio 30 d.  
Kaunas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) 6 str., Valstybės ar savivaldybės įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis (toliau – Rekomendacijos), patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170, buvo atliktas Socialinės globos centro „Vija“ (toliau – Globos namų) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė analizuota ir vertinta **viešųjų interesų konfliktų valdymo srityje**.

Analizuojamas laikotarpis 2021 m. sausio 1 – spalio 30 d. laikotarpis.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui Ernesta Petruškevičienė.

**Korupcijos pasireiškimo tikimybė** – prielaida, kad tam tikri įstaigos veiklą veikiantys išoriniai ir/ar vidiniai ir/ar individualūs rizikos veiksniai sudarys galimybes atsirasti korupcijai.

**Korupcijos rizikos veiksniai** – sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, galinčios sudaryti prielaidas korupcijai.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas įvertinant pasirinktos veiklos srities teisinį reglamentavimą, dokumentinės analizės metodu. Informacija korupcijos pasireiškimui nustatyti buvo rinkta peržiūrint vidaus teisės aktus: Darbo tvarkos taisykles, globos namų nuostatus, darbuotojų pareigybų aprašymus, patvirtintas tvarkas, taisykles, direktoriaus įsakymus ir kitus teisės aktus.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas remiantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė rekomendacijose pateiktu klausimynu pritaikant jį analizuojamai veiklos sričiai.

Analizuojant korupcijos pasireiškimo tikimybę **viešųjų interesų konfliktų valdymo srityje** nustatyta šios veiklos srities atitiktis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams:

*1) Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.*

Per analizuojamąjį laikotarpį Globos namuose neužfiksuota korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, teisės pažeidimai, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė. Globos namuose sudarytos galimybės darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti Globos namų direktorių ir (ar) asmenį atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus. Kreiptis ir informuoti galima: telefonu (8 37) 361671, el. paštu [info@vijoscentras.lt](mailto:info@vijoscentras.lt); interneto svetainėje [www.vijoscentras.lt](http://www.vijoscentras.lt)

Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Globos namuose korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

2) *Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.*

Globos namų funkcijos nėra susijusios su kontrolės ar priežiūros vykdymu. Globos namų pagrindinė funkcija yra ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugų teikimas vaikams ir suaugusiems asmenims su negalia.

3) *Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.*

Socialinės globos centro „Vija“ nuostatai patvirtinti LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. A1-280 (LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. rugpjūčio 31 d. įsakymo Nr. A1-792 redakcija), Globos namų vidaus darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos įstaigos direktoriaus 2021 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. (I)-171, Vidaus kontrolės politika patvirtinta 2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. (1)-213, Skundų ir pasiūlymų valdymo tvarka patvirtinta 2021 m. liepos 26 d. globos namų direktoriaus įsakymu Nr. (1)-150.

Globos namuose dirbantys darbuotojai yra samdomi pagal darbo sutartis (nėra valstybės tarnautojai). Darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti Globos namų nuostatuose, vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašymuose, kitose Globos namų direktoriaus įsakymais patvirtintose veiklos tvarkose. Darbuotojai su dokumentais pasirašytinai supažindinti, dokumentai patalpinti elektroninėje dokumentų valdymo sistemoje. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Atskirų darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas reglamentuotas Globos namų direktoriaus ir darbuotojų pareigybių aprašymuose. Įstaigos valdymo struktūra skelbiama interneto svetainėje [www.vijoscentras.lt](http://www.vijoscentras.lt)

Siekiant formuoti pasitikėjimu grįstus santykius, bendravimo kultūrą, skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, įstaigoje parrengtas ir 2021-05-07 direktoriaus įsakymu Nr. (1)-110 patvirtintas Socialinės globos centro „Vija“ etikos kodeksas, kuris apibrėžia veiklos ir elgesio principus, kurių turi laikytis kiekvienas globos namų darbuotojas. Etikos kodekse taip pat apibrėžti teisingumo, atsakomybės, sąžiningumo, profesionalumo, pasitikėjimo principai, apibrėžtos taisyklės, siekiant išvengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų. Taip pat patvirtinta Etikos ir gerovės užtikrinimo politika, kurioje apibrėžiamas netoleruojamas elgesys (atskirai išskiriant korupciją) ir numatytos priemonės neetiško elgesio stabdymui ir būdai, kuriais galima pranešti apie neetišką elgesį. Su parengtais dokumentais supažindinti visi įstaigos darbuotojai, etikos nuostatos skelbiamos ir įstaigos interneto svetainėje [www.vijoscentras.lt](http://www.vijoscentras.lt)

Privačiųjų ir viešųjų interesų deklaracijos teikiamos laikantis teisės aktų reikalavimų. Socialinės globos centro „Vija“ direktoriaus 2021-05-25 įsakymu Nr. (1)-117 patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus. Socialinės globos centro „Vija“ direktoriaus 2021-11-25 įsakymu Nr. (I)-178 patvirtintas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi socialinės globos centre „Vija“ Tvarkos aprašas, kurio tikslas – nustatyti Socialinės globos centro „Vija“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, privačių interesų deklaravimo priežiūros bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konfliktų prevencijos užtikrinimo procesą, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo vykdymo kontrolės procedūras, o, kilus interesų konfliktui, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūras globos namuose.

Su šiuo kriterijumi susiję, korupciją skatinantys faktoriai nenustatyti.

4) *Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.*

Globos namams nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas

apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemonės, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

*5) Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.*

Vidaus teisės aktų priėmimo procedūras reglamentuoja Socialinės globos centro „Vija“ nuostatai. Vidaus tvarkos palaikymo ir kita ūkinė veikla vykdoma laikantis biudžetinei įstaigai taikomų reikalavimų. Globos namai – valstybės biudžetinė įstaiga, turinti įgaliojimus savarankiškai priimti kai kuriuos sprendimus, susijusius su Globos namų turto valdymu, naudojimu, ir disponavimu juo, viešaisiais pirkimais, kuriuos teisės aktai nenustato prievolės derinti su kitomis valstybės įstaigomis. Globos namų viešųjų pirkimų organizatorius ar viešųjų pirkimų komisija prekes, paslaugas perka vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis. Pirkimai vykdomi per centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą (CVP IS), centrinę perkančiąją organizaciją (CPO) arba apklausos būdu.

Globos namai esminių sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, nepriima.

*6) Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.*

Globos namų funkcijos nėra susijusios su šiuo kriterijumi, tokia informacija Globos namai nedisponuoja. Vertinamuoju laikotarpiu konfidencialios informacijos administravimo, apsaugos ir kontrolės pažeidimų Globos namuose nenustatyta.

*7) Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.*

Analizuojamu laikotarpiu Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka neatliko korupcijos rizikos analizės Globos namuose ir nėra pateikusi motyvuotos išvados, kurioje būtų nurodyti Globos namų veiklos trūkumai ar pateiktos rekomendacijos jiems šalinti.

**IŠVADA:** viešųjų interesų konfliktų valdymo srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė maža.

Globos namų darbuotojai laikosi viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų, vykdydami viešuosius pirkimus komisijos nariai, pirkimų organizatorius pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus bei nešališkumo deklaracijas, valstybinėje mokesčių inspekcijos (VMI) Elektroninio deklaravimo sistemoje (EDS) deklaruoja savo viešuosius ir privačius interesus. Globos namų direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui teikia turto ir pajamų deklaracijas.